DASV et DRH : Badgeuses, défaut de temps de travail, travail dissimulé… Et après ?

Au Louvre, après les problèmes d'horaires et d'amplitude de travail à la DASV (Direction de l'Accueil, de la Surveillance et de la Vente) depuis la mise en place de la badgeuse, la Direction des Ressources Humaines se trouve confrontée à un nouveau problème bien plus ennuyeux soulevé par Sud Culture Solidaires, suite à l'interpellation de contractuel-les des Caisses contrôle.

Depuis 2000, la plupart des contrats proposés par la direction de la surveillance aux contractuel-les (6.1) à temps incomplet sur besoins permanents (vacataires de weekend, heure de table et nocturne) ne correspondent pas au temps réellement travaillé.

Lisez la suite de ce tract ci-dessous.