

RMN-GP : La santé des personnels avant tout !

Section SUD Culture de la RMN-GP

Alors que les principaux clusters se concentrent sur le lieu de travail, il a fallu attendre que la situation sanitaire soit à nouveau dramatique, et même pire qu'en mars dernier, pour que de nouvelles mesures soient prises !

Ces derniers jours et jusqu'à aujourd'hui, en période de vacances scolaires, nombre de nos collègues ont été exposés à une fréquentation de visiteurs très importante, comme par exemple au Louvre ou à Versailles. Depuis le premier confinement et sa sortie le 11 mai, le télétravail a été mis en place pour certains, en même temps que des mesures contraignantes dans les musées. Mais aucun bilan n'a été dressé, faisant le point sur les conséquences de ces mesures sur les conditions de travail. Les représentant.es du personnel n'ont par conséquent pas eu l'occasion de pouvoir faire des préconisations pour l'amélioration de celles-ci.

C'est pourquoi, notre organisation syndicale demande à la direction de la RmnGP qu'un bilan sur le télétravail et l'effet des mesures sanitaires sur les conditions de travail de nos collègues posté.es soit présenté au CSE de toute urgence. Nous exigeons également que soit présenté l'évolution du dispositif. Ces deux points devant être ensuite examinés par sa Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail.

Et sans attendre, suite à l'annonce du nouveau confinement, SUD Culture de la RmnGP demande :

- Le maintien du salaire à 100% de tou.tes les salarié.e.s comme c'était le cas lors du 1er confinement ;
- La possibilité pour nos collègues éligibles au télétravail

qui doivent s'occuper d'enfants ne pouvant pas être accueillis en collectivité de pouvoir bénéficier du chômage partiel ;

– Le bénéfice du chômage partiel pour tou.tes nos collègues en CDD et conférencier.es ponctuel.les pour lequel.les un contrat était prévu au mois de novembre ;

– Le report des récupérations non prises et des congés posés sur la période du confinement.